

F-FACT Nederland stimuleert de ontwikkeling en het gebruik van de meest effectieve en efficiënte outreachende zorg aan de meest kwetsbaarste mensen met Ernstige Psychiatrische Aandoeningen (EPA) op een evidence-based manier.

F-FACT Nederland zet zich in voor onder andere: Het bevorderen en doorontwikkelen van ACT en FACT. Dit doen we door het samenbrengen van mensen en het ter beschikking stellen van kennis...

Deze matrix is samengesteld door leden van F-FACT Nederland. Het is een flexibel werkdocument. De werkgroep stelt het op prijs dat dit document verrijkt wordt. Heb je aanvullingen of suggesties? Mail naar info@f-actnederland.nl

	organisatie maakt keuze	teams bouwrijp maken	basis nivo ACT FACT	uitbouw verdieping	teamleider/coaches	innovatie
toelichting	keuze wordt gemaakt vanuit visie in alle lagen en door alle onderdelen van de organisatie visie wordt door elke organisatie zelf gedefinieerd	voor de start dienen alle middelen beschikbaar te zijn en gaat het proces starten van transformatie	Ruimte maken voor herstel en ervaringsdeskundigheid. zodra een team het basis nivo heeft behaald komt het in aanmerking voor certificering	F-FACT kan verrijkt worden met veel EB interventies en stevig wijkgericht werken	teamleiders hebben te maken met veel veranderprocessen, scholing en intervisie is van belang	F-FACT is geen statisch model en het veranderende zorglandschap vraagt om innovatie
advies	organiseer kick off, een festival, congres waarbij iedereen aanwezig Financiering van FACT is bekend en geregeld.	maak een analyse van de huidige teams, betrek alle beroepsgroepen	Wat betekent dat voor de huidige praktijk? Wat moet/kan anders? basis training ambulantisering registreren en doelgericht BHP maken	maar per jaar een keuze uit twee of drie verbeterpunten bv vanuit de FACT's of ROPI	meewerkend voorman	organiseer per regio twee maal per jaar een innovatiebijeenkomst
doel	beginnen met het 'nieuwe werken': implementatietraject, organisatie anders indelen	door delen missie en visie en stellen van kaders de teams gereed maken voor de organisatieverandering	Deskundigheidsbevordering voor teams over herstel kennis, vaardigheden en competenties eigen maken mbt ambulant werken	dieper ingaan op onderwerpen, specialiseren met als uitgangspunt blauwdruk wijk/gebied	filter voor het team management van veranderprocessen en bevorderen ondernemerschap	anticiperen op landelijke ontwikkelingen, plan van aanpak EPA, 3D's, samensterkzonderstigma, transities
tips	vraag eens na bij andere organisaties hoe zij dit gedaan hebben, zelf onderdeel zijn van het geheel, rol verzekeraar! Betrek alle beroepsgroepen	realistisch faciliteren in tijd, geld en aandacht	stel algemene info over herstel beschikbaar veel aandacht voor samenwerking met kliniek, familie, ketenpartners, bewezen interventies	MVG, bemoeizorg, oplossingsgerichte vaardigheden, E health, HEE trainingen, opleiding FACT werker www.herstelondersteuning.nl	Heb aandacht voor nieuwe creatieve ontwikkelingen in Nederland daar waar het gaat om creëren van nieuwe banen, ondernemerschap, E health etc	deel via LinkedIn, werk aan een kruisbestuiving, volg de innovatieplatforms, gebruik verbeterpunten uit plan van aanpak EPA 'Over de brug'.
borging	maak afspraken wie wat wanneer doet en werk op projectbasis de eerste 2 jaar	kaders stellen, basisprincipes F-FACT	Intervisie op herstel binnen team: maakt spanning in praktijk zichtbaar interne FACT's en ROPI BAS ankerpuntschaal bemoeizorg	Ervaringsdeskundigen scholen; o.a. in WRAP aandachtsfunctionarissen doorbraakmethodiek blijven trainen in vaardigheden		masterclasses 2x per jaar georganiseerd door F-FACT NL
veiligheid	heb aandacht voor huiselijk geweld, metabole stoornissen, kinderen van ouders met psychiatrische aandoeningen, veiligheid voor medewerkers	meldpunt huiselijk geweld protocol metabole screening handreiking bemoeizorg risicoinventarisatie		bemoeizorgvaardigheden, methodiek van binden	signalerende en motiverende rol	
aanbieders	E cadamy, GGZ+, leerplaats Oost Brabant, FIT academy, Phrenos, individuele aanbieders		E cadamy, GGZ+, leerplaats Oost Brabant, FIT academy, Phrenos, individuele aanbieders	E cadamy, GGZ+, leerplaats Oost Brabant, FIT academy, Phrenos, individuele aanbieders	E cadamy, GGZ+, leerplaats Oost Brabant, FIT academy, Phrenos, individuele aanbieders	E cadamy, GGZ+, leerplaats Oost Brabant, FIT academy, Phrenos, individuele aanbieders
methodiek	start direct bij aanvang veranderproces met monitoren/meten, kies methode check wat best practices zijn ook uit oogpunt van verzekeraar, Phrenos etc	methodiek beschrijven en gewenste resultaten SMART formuleren	op basis van audit resultaat vaststellen en evt verbeterpunten afspreken denk aan ROPI FACT's PRISMA	methodiek kiezen voor verdieping en medewerkers daar verantwoordelijk voor maken	verantwoordelijk voor PDCA cyclus	WRAP, RACT binnen FACT, IDDT, IPS

Toelichting scholingschema F-FACT

Dit schema is een kennisdocument voor leden van F-FACT NL

De werkgroep scholing beschrijft de ontwikkeling vanaf de start van F-FACT tot de verdiepfase, dit is een meerjarig proces. In de kolommen zijn die fases weergegeven.

1. organisatie maakt keuze
2. teams bouwrijp maken
3. basis nivo ACT of FACT
4. uitbouw en verdieping

Als extra dimensies heeft de werkgroep nog twee belangrijke onderdelen toegevoegd

5. teamleiders
6. innovatie

De horizontale lijnen geven de toelichting, adviezen etc weer. Dit is een eerste aanzet, zie je het anders, wil je er iets aan toevoegen, ga gerust je gang.

Prettig zou zijn als alles wat binnen Nederland beschikbaar is qua kennis, training, websites etc uiteindelijk terug te vinden is in het schema.